

Analysis on Mentor questionnaires

就業展才能計劃意見調查評級結果 (2010) - 指導員

題目	完全同意						完全不同意				總數	%	平均評級
	5	%	4	%	3	%	2	%	1	%			
1 試工計劃加深你對殘疾人士的認識	109	45.2	88	36.5	44	18.3	0	0.0	0	0.0	241	100	4.27
2 試工計劃可協助殘疾人士與其他同事融洽相處	91	37.8	106	44.0	42	17.4	2	0.8	0	0.0	241	100	4.19
3 試工計劃可協助殘疾人士儘快適應新工作	93	38.6	100	41.5	44	18.3	4	1.7	0	0.0	241	100	4.17
4 獎勵金有助閣下承擔指導員的工作	99	40.9	80	33.1	45	18.6	12	5.0	6	2.5	242	100	4.05
5 就業主任有提供支援及跟進服務	94	39.0	82	34.0	59	24.5	3	1.2	3	1.2	241	100	4.08
6 如再有類似的計劃，本公司會樂意參與	123	50.8	76	31.4	40	16.5	2	0.8	1	0.4	242	100	4.31
7 守時	121	50.0	67	27.7	38	15.7	14	5.8	2	0.8	242	100	4.20
8 盡責	97	40.1	78	32.2	48	19.8	17	7.0	2	0.8	242	100	4.04
9 工作勤奮、認真	76	31.5	90	37.3	58	24.1	15	6.2	2	0.8	241	100	3.93
10 珍惜工作機會	80	33.2	82	34.0	55	22.8	18	7.5	6	2.5	241	100	3.88
11 經指導、訓練後，能勝任所指派的工作	68	28.2	95	39.4	57	23.7	19	7.9	2	0.8	241	100	3.86
12 獲得同事接納	87	36.1	96	39.8	48	19.9	9	3.7	1	0.4	241	100	4.07
13 與同事相處融洽	86	35.7	95	39.4	50	20.7	9	3.7	1	0.4	241	100	4.06
總計	1224	39	1135	36	628	20	124	4	26	1	3137	100	4.09

收回問卷總數 243

Analysis on Employer questionnaires

就業展才能計劃意見調查評級結果 (2010) - 僱主

題目	完全同意						完全不同意				總數	%	平均評級
	5	%	4	%	3	%	2	%	1	%			
1 可鼓勵僱主繼續聘用殘疾人士	87	62.1	34	24.3	19	13.6	0	0.0	0	0.0	140	100	4.49
2 可讓僱主加深認識殘疾人士的工作能力	78	55.7	48	34.3	14	10.0	0	0.0	0	0.0	140	100	4.46
3 可讓僱主有更充裕時間向殘疾僱員提供培訓	75	53.6	44	31.4	20	14.3	1	0.7	0	0.0	140	100	4.38
4 延長津貼期至六個月已經足夠	33	23.6	39	27.9	45	32.1	16	11.4	7	5.0	140	100	3.54
5 如再有類似的計劃，本公司會樂意參與	79	56.4	39	27.9	20	14.3	1	0.7	1	0.7	140	100	4.39
6 守時	74	52.9	40	28.6	22	15.7	2	1.4	2	1.4	140	100	4.30
7 盡責	65	46.4	48	34.3	21	15.0	3	2.1	3	2.1	140	100	4.21
8 工作勤奮、認真	58	41.4	47	33.6	25	17.9	7	5.0	3	2.1	140	100	4.07
9 珍惜工作機會	54	38.6	52	37.1	23	16.4	6	4.3	5	3.6	140	100	4.03
10 經延長指導、訓練後，更能勝任所指派的工作	58	41.4	46	32.9	25	17.9	7	5.0	4	2.9	140	100	4.05
11 獲得同事接納	66	47.1	55	39.3	15	10.7	3	2.1	1	0.7	140	100	4.30
12 與同事相處融洽	68	48.6	49	35.0	18	12.9	4	2.9	1	0.7	140	100	4.28
總計	795	47	541	32	267	16	50	3	27	2	1680	100	4.21

收回問卷總數 140