

Analysis on Mentor questionnaires

就業展才能計劃意見調查評級結果 (2011) - 指導員

題目	完全同意						完全不同意				總數	%
	5	%	4	%	3	%	2	%	1	%		
1 計劃加深指導員對殘疾人士的認識	127	55.5	81	35.4	20	8.7	1	0.4	0	0.0	229	100
2 計劃可協助殘疾人士與其他同事融洽相處	104	45.4	94	41.0	30	13.1	0	0.0	1	0.4	229	100
3 計劃可協助殘疾人士儘快適應新工作	106	46.3	86	37.6	34	14.8	3	1.3	0	0.0	229	100
4 獎勵金有助指導員承擔指導的工作	102	44.5	81	35.4	38	16.6	2	0.9	6	2.6	229	100
5 就業主任有提供支援及跟進服務	105	45.9	84	36.7	35	15.3	4	1.7	1	0.4	229	100
6 如再有類似的計劃，指導員會樂意參與	131	57.2	68	29.7	29	12.7	0	0.0	1	0.4	229	100
7 守時	125	54.6	61	26.6	28	12.2	12	5.2	3	1.3	229	100
8 盡責	88	38.4	74	32.3	45	19.7	18	7.9	4	1.7	229	100
9 工作勤奮、認真	86	37.6	75	32.8	44	19.2	20	8.7	4	1.7	229	100
10 珍惜工作機會	92	40.2	65	28.4	49	21.4	17	7.4	6	2.6	229	100
11 經指導、訓練後，能勝任所指派的工作	74	32.3	82	35.8	57	24.9	15	6.6	1	0.4	229	100
12 獲得同事接納	100	43.7	79	34.5	40	17.5	8	3.5	2	0.9	229	100
13 與同事相處融洽	96	41.9	84	36.7	37	16.2	9	3.9	3	1.3	229	100
總計	1336	45	1014	34	486	16	109	4	32	1	2977	100

收回問卷總數

229

Analysis on Employer questionnaires

就業展才能計劃意見調查評級結果 (2011) - 僱主

題目	完全同意						完全不同意				總數	%
	5	%	4	%	3	%	2	%	1	%		
1 可鼓勵僱主繼續聘用殘疾人士	94	60.6	52	33.5	9	5.8	0	0.0	0	0.0	155	100
2 可讓僱主加深認識殘疾人士的工作能力	86	55.5	64	41.3	5	3.2	0	0.0	0	0.0	155	100
3 可讓僱主有更充裕時間向殘疾僱員提供培訓	75	48.4	67	43.2	13	8.4	0	0.0	0	0.0	155	100
4 延長津貼期至六個月已經足夠	30	19.4	55	35.5	26	16.8	21	13.5	23	14.8	155	100
5 如再有類似的計劃，僱主會樂意參與	104	67.1	38	24.5	13	8.4	0	0.0	0	0.0	155	100
6 守時	79	51.0	53	34.2	15	9.7	6	3.9	2	1.3	155	100
7 盡責	50	32.3	66	42.6	30	19.4	8	5.2	1	0.6	155	100
8 工作勤奮、認真	50	32.3	62	40.0	29	18.7	11	7.1	3	1.9	155	100
9 珍惜工作機會	50	32.3	62	40.0	22	14.2	17	11.0	4	2.6	155	100
10 經延長指導、訓練後，更能勝任所指派的工作	45	29.0	55	35.5	43	27.7	10	6.5	2	1.3	155	100
11 獲得同事接納	49	31.6	67	43.2	29	18.7	9	5.8	1	0.6	155	100
12 與同事相處融洽	48	31.0	62	40.0	34	21.9	6	3.9	5	3.2	155	100
總計	760	41	703	38	268	14	88	5	41	2	1860	100

收回問卷總數

155