

Analysis on Mentor questionnaires

就業展才能計劃意見調查評級結果 (2012) - 指導員

題目	完全同意						完全不同意						總數	%
	5	%	4	%	3	%	2	%	1	%				
1 試工計劃加深你對殘疾人士的認識	156	57.6	90	33.2	23	8.5	1	0.4	1	0.4	271	100		
2 試工計劃可協助殘疾人士與其他同事融洽相處	156	57.6	90	33.2	23	8.5	1	0.4	1	0.4	271	100		
3 試工計劃可協助殘疾人士儘快適應新工作	132	48.7	109	40.2	30	11.1	0	0.0	0	0.0	271	100		
4 獎勵金有助閣下承擔指導員的工作	122	45.0	88	32.5	47	17.3	9	3.3	5	1.8	271	100		
5 就業主任有提供支援及跟進服務	120	44.3	104	38.4	35	12.9	6	2.2	1	0.4	266	98.15		
6 如再有類似的計劃，本公司會樂意參與	160	59.0	84	31.0	23	8.5	1	0.4	0	0.0	268	98.89		
7 守時	141	52.0	77	28.4	39	14.4	12	4.4	2	0.7	271	100		
8 盡責	103	38.0	80	29.5	66	24.4	16	5.9	4	1.5	269	99.26		
9 工作勤奮、認真	96	35.4	90	33.2	52	19.2	25	9.2	7	2.6	270	99.63		
10 珍惜工作機會	103	38.0	91	33.6	49	18.1	19	7.0	8	3.0	270	99.63		
11 經指導、訓練後，能勝任所指派的工作	85	31.4	92	33.9	72	26.6	19	7.0	2	0.7	270	99.63		
12 獲得同事接納	113	41.7	90	33.2	51	18.8	13	4.8	3	1.1	270	99.63		
13 與同事相處融洽	111	41.0	86	31.7	57	21.0	12	4.4	2	0.7	268	98.89		
總計	1598	46	1171	33	567	16	134	4	36	1	3506	100		

收回問卷總數

271

Analysis on Employer questionnaires

就業展才能計劃意見調查評級結果 (2012) - 僱主

題目	完全同意						完全不同意						總數	%
	5	%	4	%	3	%	2	%	1	%				
1 可鼓勵僱主繼續聘用殘疾人士	121	65.8	54	29.3	7	3.8	1	0.5	0	0.0	183	99.5		
2 可讓僱主加深認識殘疾人士的工作能力	110	59.8	62	33.7	11	6.0	0	0.0	0	0.0	183	99.5		
3 可讓僱主有更充裕時間向殘疾僱員提供培訓	99	53.8	60	32.6	22	12.0	0	0.0	0	0.0	181	98.4		
4 延長工資補助期至六個月已經足夠	50	27.2	40	21.7	47	25.5	24	13.0	20	10.9	181	98.4		
5 如再有類似的計劃，本公司會樂意參與	111	60.3	52	28.3	18	9.8	1	0.5	1	0.5	183	99.5		
6 守時	91	49.5	63	34.2	20	10.9	7	3.8	3	1.6	184	100		
7 盡責	74	40.2	66	35.9	32	17.4	8	4.3	4	2.2	184	100		
8 工作勤奮、認真	67	36.4	68	37.0	34	18.5	12	6.5	3	1.6	184	100		
9 珍惜工作機會	68	37.0	66	35.9	34	18.5	6	3.3	7	3.8	181	98.4		
10 經延長指導、訓練後，更能勝任所指派的工作	67	36.4	63	34.2	42	22.8	5	2.7	5	2.7	182	98.9		
11 獲得同事接納	72	39.1	63	34.2	42	22.8	4	2.2	3	1.6	184	100		
12 與同事相處融洽	65	35.3	68	37.0	39	21.2	5	2.7	2	1.1	179	97.3		
總計	995	45	725	33	348	16	73	3	48	2	2189	100		

收回問卷總數

184